

**Organismo monocratico di valutazione – Comune di Arnara - Provincia di  
Frosinone  
Verbale n° 4**

*Alla cortese attenzione  
del Sindaco  
del Segretario Comunale  
delle Posizioni Organizzative*

Nel giorno 03/06/2024 alle ore 11:50 in sede autonoma e esterna al Palazzo Comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

**1. Validazione della Relazione sulla Performance 2023**

**Il Nucleo di Valutazione**

- **Visti** i principi indicati dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009;
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
  - trasparenza;
  - attendibilità;
  - veridicità;
  - ragionevolezza;
  - evidenza e tracciabilità;
  - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2023";
- **Considerato** che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che del Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa; in tale fase il Nucleo di Valutazione ha utilizzato anche la diretta interlocuzione con l'amministrazione e con le Posizioni Organizzative per acquisire le informazioni necessarie.

VALIDA

la "Relazione sulla Performance 2023" del comune di Arnara.

DISPONE

che la Relazione sulla Performance 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12:00.

Frosinone

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE  
Dr. Ennio Belforte



(A)

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023**

DIPENDENTE: CRETACCI MAURIZIO Dal 01/01/2023 al 31/12/2023  
 SERVIZIO: AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA SERVIZI ALLA PERSONA  
 CAT: C5

**PARTE A) (fino a 50 punti)**

**CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%**

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	
<b>TOT. PARTE A</b>		<b>50,00</b>

**PARTE B)**

**COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)**

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) presenza in esercizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
<b>TOT. PARTE B</b>			<b>50,00</b>

TOTALE PARTE A 50,00  
 TOTALE PARTE B 50,00

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 100,00 SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBIBILI

03/06/2024

Frosinone,

**ENNIO BELFORTE**  
 03.06.2024  
 10:01:04  
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

Il Nucleo di V

Il dipendente per presa visione

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023**

DIPENDENTE: PIRONI ROMINA Dal 01/01/2023 al 31/12/2023  
 SERVIZIO: ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI  
 CAT: D1

PARTE A) (fino a 50 punti)

**CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%**

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	
<b>TOT. PARTE A</b>		<b>50,00</b>

PARTE B)

**COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)**

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) Presenza in servizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
<b>TOT. PARTE B</b>			<b>50,00</b>

TOTALE PARTE A                      50,00  
 TOTALE PARTE B                      50,00

TOTALE PUNTI ASSEGNATI                      100,00                      SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI

Frosinone,

Il Nucleo di Valutazione

03/06/2024  
**ENNIO BELFORTE**  
 03.06.2024  
 10:01:04  
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

**ENNIO BELFORTE**  
 03.06.2024  
 10:01:04  
 GMT+00:00

Il dipendente per i

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023**

DIPENDENTE: ALESSANDRO TESTA      Dal 01/01/2023 al 31/12/2023  
 SERVIZIO: TECNICA ED URBANISTICA E PATRIMONIO  
 CAT: D1

**PARTE A) (fino a 50 punti)**

**CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%**

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	
<b>TOT. PARTE A</b>		<b>50,00</b>

**PARTE B)**

**COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)**

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) presenza in servizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
<b>TOT. PARTE B</b>			<b>50,00</b>

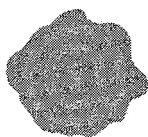
TOTALE PARTE A	50,00	
TOTALE PARTE B	50,00	
<b>TOTALE PUNTI ASSEGNATI</b>	<b>100,00</b>	<b>SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI</b>

Frosinone,

03/06/2024  
**ENNIO BELFORTE**  
 03.06.2024  
 10:01:04  
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

Il Nucleo d



Il dipendente per presa visione

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023**

DIPENDENTE: SANDRO COPPOTELLI  
 SERVIZIO: POLIZIA LOCALE  
 CAT: C5

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

**PARTE A) (fino a 50 punti)**

**CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%**

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	0,00
<b>TOT. PARTE A</b>		<b>50,00</b>

**PARTE B)**

**COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)**

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) presenza in servizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
<b>TOT. PARTE B</b>			<b>50,00</b>

TOTALE PARTE A	50,00	
TOTALE PARTE B	50,00	
<b>TOTALE PUNTI ASSEGNATI</b>	<b>100,00</b>	<b>SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBIBILI</b>

Frosinone,

03/06/2024

Il Nucleo di Valutazione

**ENNIO BELFORTE**  
 03.06.2024  
 10:01:04  
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

Il dipendente per presa visione