

**Organismo monocratico di valutazione – Comune di Arnara - Provincia di
Frosinone
Verbale n° 4**

*Alla cortese attenzione
del Sindaco
del Segretario Comunale
delle Posizioni Organizzative*

Nel giorno 03/06/2024 alle ore 11:50 in sede autonoma e esterna al Palazzo Comunale, si è riunito in seduta sul seguente ordine del giorno:

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2023

Il Nucleo di Valutazione

- **Visti** i principi indicati dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009;
- **Considerato** che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- **Premesso** che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - trasparenza;
 - attendibilità;
 - veridicità;
 - ragionevolezza;
 - evidenza e tracciabilità;
 - verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- **Presa visione** della "Relazione sulla performance 2023";
- **Considerato** che l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- **Considerato** che del Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa; in tale fase il Nucleo di Valutazione ha utilizzato anche la diretta interlocuzione con l'amministrazione e con le Posizioni Organizzative per acquisire le informazioni necessarie.

VALIDA

la "Relazione sulla Performance 2023" del comune di Arnara.

DISPONE

che la Relazione sulla Performance 2023 venga pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 12:00.

Frosinone

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE
Dr. Ennio Belforte

(A)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023

DIPENDENTE: CRETACCI MAURIZIO Dal 01/01/2023 al 31/12/2023
 SERVIZIO: AMMINISTRATIVA DEMOGRAFICA SERVIZI ALLA PERSONA
 CAT: C5

PARTE A) (fino a 50 punti)

CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	
TOT. PARTE A		50,00

PARTE B)

COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) presenza in esercizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
TOT. PARTE B			50,00

TOTALE PARTE A 50,00
 TOTALE PARTE B 50,00

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 100,00 SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBIBILI

03/06/2024

Frosinone,

**ENNIO
 BELFORTE**
 03.06.2024
 10:01:04
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

Il Nucleo di V

Il dipendente per presa visione

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023

DIPENDENTE: PIRONI ROMINA Dal 01/01/2023 al 31/12/2023
 SERVIZIO: ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI
 CAT: D1

PARTE A) (fino a 50 punti)

CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	
TOT. PARTE A		50,00

PARTE B)

COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) Presenza in servizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
TOT. PARTE B			50,00

TOTALE PARTE A 50,00
 TOTALE PARTE B 50,00

TOTALE PUNTI ASSEGNATI 100,00 SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI

Frosinone,

Il Nucleo di Valutazione

03/06/2024
ENNIO BELFORTE
 03.06.2024
 10:01:04
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

ENNIO BELFORTE
 03.06.2024
 10:01:04
 GMT+00:00

Il dipendente per i

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023

DIPENDENTE: ALESSANDRO TESTA Dal 01/01/2023 al 31/12/2023
 SERVIZIO: TECNICA ED URBANISTICA E PATRIMONIO
 CAT: D1

PARTE A) (fino a 50 punti)

CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	
TOT. PARTE A		50,00

PARTE B)

COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) presenza in servizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
TOT. PARTE B			50,00

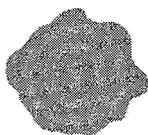
TOTALE PARTE A	50,00	
TOTALE PARTE B	50,00	
TOTALE PUNTI ASSEGNATI	100,00	SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBUIBILI

Frosinone,

03/06/2024
ENNIO BELFORTE
 03.06.2024
 10:01:04
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

Il Nucleo d



Il dipendente per presa visione

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2023

DIPENDENTE: SANDRO COPPOTELLI
 SERVIZIO: POLIZIA LOCALE
 CAT: C5

Dal 01/01/2023 al 31/12/2023

PARTE A) (fino a 50 punti)

CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA UNITA' ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA PESO PERCENTUALE 50%

Il contributo individuale è quello dato da ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PEG relativamente all'unità organizzativa (servizio di appartenenza) e viene valutato in relazione alla qualità della prestazione resa dal dipendente, anche con riferimento alle specifiche attività assegnate al dipendente dalla Responsabile del servizio ai fini del raggiungimento degli obiettivi dell'u.o.

SCALA DI VALUTAZIONI		Punteggio complessivo
Raggiungimento pieno di tutti gli obiettivi assegnati	36-50	50,00
Raggiungimento pieno di alcuni obiettivi assegnati	21-35	
Raggiungimento parziale degli obiettivi assegnati	6-20	
Raggiungimento in misura insoddisfacente	0-5	0,00
TOT. PARTE A		50,00

PARTE B)

COMPETENZE E COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVI (PESO PERCENTUALE 50%)

Fattori di valutazione		Peso ponderale	Punteggio complessivo
1) Abilità tecnico operativa nello svolgimento della mansione - punto 0-5		5,00	5,00
2) Qualità e consistenza della prestazione anche in relazione agli obiettivi del servizio - punti 0-10		10,00	10,00
3) Puntualità e rapidità nell'esecuzione dei compiti assegnati - punti 0-5		5,00	5,00
4) Grado di coinvolgimento e partecipazione ai processi lavorativi e al complesso delle azioni dell'amministrazione - punti 0-10		10,00	10,00
5) presenza in servizio - punti 0-7		7,00	7,00
6) Capacità di relazionarsi con i colleghi e con l'utenza - punti 0-7		7,00	7,00
7) Capacità di lavorare in gruppo - punti 0-7		6,00	6,00
TOT. PARTE B			50,00

TOTALE PARTE A	50,00	
TOTALE PARTE B	50,00	
TOTALE PUNTI ASSEGNATI	100,00	SU 100 COMPLESSIVAMENTE ATTRIBIBILI

Frosinone,

03/06/2024

Il Nucleo di Valutazione

ENNIO BELFORTE
 03.06.2024
 10:01:04
 GMT+00:00

IL Responsabile del servizio

Il dipendente per presa visione