



# Comune di Arnara

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 31 DEL 12.05.2021

<b>OGGETTO:</b>	Approvazione Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative.
-----------------	---

L'anno Duemilaventuno (2021), addì DODICI del mese di MAGGIO alle ore 12,45 nella CASA COMUNALE.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal D.L.vo 267/2000, vennero per oggi convocati i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'Appello risultano:

- FIORI MASSIMO
- CECCONI DIEGO
- ROMA ROBERTO

SINDACO  
ASSESSORE  
ASSESSORE

Presenti: Assenti:

X	
X	
X	
3	=

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott. Franco Loi

Essendo presente il numero legale per la validità della odierna seduta, il Sig. FIORI MASSIMO - *Sindaco*, assume la presidenza e, dichiarata aperta la seduta, propone la trattazione dell'argomento in oggetto

**Oggetto: Approvazione Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTO** il CCNL vigente;

**RILEVATO** che il suddetto contratto prevede la possibilità di conferimento degli incarichi previa determinazione di criteri generali da parte degli enti;

**DATO ATTO** che i criteri per il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative sono oggetto di confronto;

**CONSIDERATO** che con nota prot. n. 7017 del 19/11/2020, il Segretario Comunale inviava alle OO.SS. di Categoria ed ai componenti della R.S.U. Aziendale lo schema di Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, predisposto a seguito di indirizzo della Giunta Comunale;

**RISCONTRATO** che non sono pervenute osservazioni in merito;

**RITENUTO**, pertanto di dover procedere all'approvazione del nuovo Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;

**VISTO** il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

**VISTO** il D.Lgs 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge

## **DELIBERA**

**DI APPROVARE** il Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale.

**DI DICHIARARE**, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.



# Comune di Arnara

(Provincia di Frosinone)  
Via Dei Fossi 10 – P.I. 00274910603 – Tel. 0775/231079 – Fax 0775/231233 – email [info@comune.arnara.fr.it](mailto:info@comune.arnara.fr.it)

SITO WEB – [www.comune.arnara.fr.it](http://www.comune.arnara.fr.it)

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

PARERE ex art. 49 1° comma decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267.

OGGETTO: Approvazione Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle Posizioni Organizzative.

Parere espresso, ai sensi dell' art. 49, 1° comma, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, nel modo seguente:

FAVOREVOLE,

Li 12.5.2011



Responsabile del Servizio  
Segretario Generale  
Dr. Franco Loi

Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative Categorie D – C

Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 12.05.2021

- Art. 1 - Campo di applicazione
- Art. 2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative
- Art. 3 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative
- Art. 4 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale Categoria D
- Art. 5 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale di Categoria C
- Art. 6 - Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione
- Art. 7 - Incarico e revoca della posizione organizzativa
- Art. 8 - Valutazione annuale
- Art. 9 - Norme finali

1. Il presente regolamento definisce i criteri per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative (P.O.) ai sensi del combinato disposto degli artt. 13, 14, 15, e 17 del CCNL 2016- 2018 sottoscritto in data 21.05.2018

2. I responsabili delle strutture apicali - Aree (strutture di massima dimensione nell'ambito dell'assetto organizzativo dell'Ente) individuate secondo l'autonomia organizzativa del Comune, sono titolari delle posizioni organizzative.

#### **Art. 2 - Strutture organizzative e posizioni organizzative**

1. La responsabilità di una o più strutture apicali nelle quali il Comune risulta essere articolato è attribuita con decreto sindacale per un periodo massimo non superiore a 3 anni. Gli incarichi possono essere rinnovati con le medesime formalità

2. Nel conferimento dell'incarico è privilegiata l'anzianità di servizio nell'Area e nella qualifica, nonché si terrà conto della professionalità acquisita.

3. Agli atti di conferimento dell'incarico di responsabile di struttura apicale si applicano le disposizioni contenute nel presente Regolamento.

#### **Art. 3 - Disposizioni particolari sulle posizioni organizzative**

1. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, del citato CCNL, nel Comune di ....., comune privo di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica prevede posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, sarà possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

2. I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 3, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale della categoria D. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito.

#### **Art. 4 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale Categoria D**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.

2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità.

3. L'ente definisce, con il Sistema di misurazione e valutazione della performance, i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

#### **Art. 5 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato per il Personale di Categoria C**

1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare della posizione organizzativa è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina vigente dei CCNL.

2. Nei casi di cui all'art. 13, comma 2, del CCNL 2016-2018 varia da un minimo di € 3.000,00 ad un massimo di € 9.500,00 annui lordi per tredici mensilità.

3. L'ente definisce con il Sistema di misurazione e valutazione della performance i criteri per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessive.

#### **Art. 6 - Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione**

1. La graduazione della retribuzione di posizione - "pesatura" - per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).
2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza dell'Organismo preposto alla valutazione, O.I.V. o Nucleo di Valutazione.
3. L'individuazione dell'importo da attribuire alle P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'allegato B).
4. La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.

#### **Art. 7 - Incarico e revoca della posizione organizzativa**

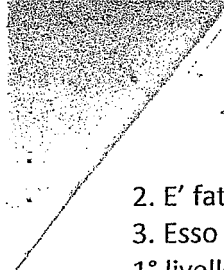
1. Il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal personale.
2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento.
3. Gli incarichi sono conferiti per il periodo massimo indicato in premessa
4. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, ove non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico *ad interim* di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste; è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali.
5. L'affidamento di un incarico *ad interim* ad un titolare di posizione organizzativa comporta l'attribuzione di un ulteriore importo che può variare nella misura dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa, oggetto dell'incarico *ad interim*.
6. La revoca dell'incarico comporta la perdita, da parte del dipendente titolare, della retribuzione di posizione. In tale caso il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.
7. In caso di revoca anticipata l'Ente acquisisce in contraddittorio, prima della sua formalizzazione, le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

#### **Art. 8 - Valutazione annuale**

1. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui sono stati attribuiti gli incarichi per le posizioni organizzative sono soggetti a valutazione annuale da parte dell'Organismo preposto alla valutazione, in base alla disciplina adottata dall'Ente
2. Dal punteggio, conseguito a seguito della valutazione attribuita ai risultati delle attività svolte, viene determinato l'importo della retribuzione di risultato da attribuire al titolare della posizione organizzativa.
3. In caso di valutazione non positiva l'Ente, prima della sua formalizzazione, acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche con l'eventuale assistenza dell'organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.

#### **Art. 9 - Norme finali**

1. Il presente regolamento è immediatamente esecutivo ed abroga le norme contenute in precedenti atti.

- 
2. E' fatto obbligo a chiunque spetti osservarlo e di farlo osservare
  3. Esso è pubblicato all'Albo Pretorio del Comune e nel link "Amministrazione Trasparente" sotto sezione di 1° livello "Disposizioni generali" – sotto sezione di 2° livello "Atti generali".

**PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
RESPONSABILE**

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione  Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	
Livello di responsabilità  Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 - 10	
Complessità della struttura organizzativa gestita  Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	
		complesso	4	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2	
		Sia interni che esterni	4	
Prevalentemente esterni		6		
Professionalità richiesta  Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	



Allegato B – Regolamento graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative categorie D – C.

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE CATEGORIA C INCARICATO DI P.O. – Min. €. 3.000,00 Max 9.500,00**

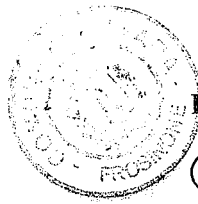
<b>PUNTEGGIO Da</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
60 a 63	3.000,00
64 a 67	3.500,00
68 a 70	4.000,00
71 a 73	4.500,00
74 a 76	5.000,00
77 a 80	6.000,00
81 a 83	6.500,00
84 a 86	7.000,00
87 a 89	7.500,00
90 a 92	8.000,00
93 a 95	8.500,00
96 a 98	9.000,00
99 a 100	9.500,00

**FASCE DI RETRIBUZIONE PERSONALE CATEGORIA D INCARICATO DI P.O. - Min. €. 5.000,00 Max 16.000,00**

<b>PUNTEGGIO Da</b>	<b>FASCIA RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>
60 a 63	5.000,00
64 a 67	6.000,00
68 a 70	8.000,00
71 a 73	9.000,00
74 a 76	9.500,00
77 a 80	10.000,00
81 a 83	11.000,00
84 a 86	12.000,00
87 a 89	13.000,00
90 a 92	14.000,00
93 a 95	15.000,00
96 a 98	15.500,00
99 a 100	16.000,00

Letto, approvato, sottoscritto.

**IL SINDACO**  
**MASSIMO FIORI**



**Il Segretario Comunale**  
**Dott. Franco Loi**

Il sottoscritto Messo Comunale,

**A T T E S T A**

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale per 15 giorni consecutivi dal 14 MAG 2021 al 29.05.2021

Arnara, li

14 MAG 2021

Albo 258/2021



**IL MESSO COMUNALE**

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio

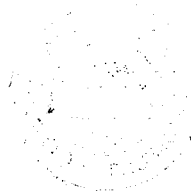
**A T T E S T A**

Che la presente deliberazione

E' divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_

- perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art: 134, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000)
- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3, del D.Lgs. n. 267/2000)

Arnara, li 10.5.2021



**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Franco Loi**